

# CHARTRE DES ENGAGEMENTS ARVAL

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION



ARVAL  
DiVERSITY



**ARVAL**  
BNP PARIBAS GROUP

For the many journeys in life\*

\* Pour tous les trajets de la vie

# INTRODUCTION

**Nous avons la conviction que la Diversité, l'Équité et l'Inclusion sont des valeurs positives pour les collaborateurs-rice-s comme pour les entreprises.**

De fait, la diversification des équipes joue un rôle clé dans l'ouverture d'esprit, nourrit de nouvelles perspectives et améliore la prise de décisions au service de la stratégie Arval Beyond.

**Nous sommes bien conscient-e-s d'avoir encore des efforts à fournir en matière de diversité et des écarts à combler !**

Les actions concrètes à entreprendre découlent aussi bien d'un besoin que d'une volonté commune de se mettre à la page et de développer une culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans l'ensemble du Groupe Arval.

**Nous prenons l'engagement d'instaurer un environnement inclusif, sûr et équitable pour tous nos collaborateurs-rice-s, partout où ils-elles se trouvent.**

Chaque entité du Groupe Arval mettra en œuvre un plan d'action local et spécifique dont l'objectif sera de tirer parti de la diversité pour mener à bien leur stratégie et leurs objectifs au cours des prochaines années.

---

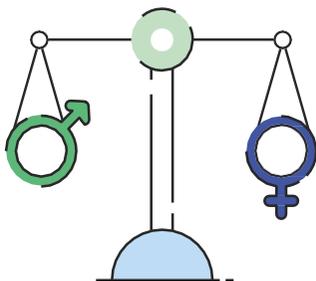
*Dans la ligne des engagements du **Groupe BNP Paribas**  
et dans le cadre d'un système commun visant à renforcer la **Diversité, l'Équité et l'Inclusion**,  
nous avons choisi de donner la priorité aux cinq défis suivants :*



# 1/ Égalité des genres

*Nous faisons nôtres les engagements de l'accord européen en faveur de l'égalité hommes-femmes sur le lieu de travail, signé par le Groupe BNP Paribas en 2014, ainsi que de la charte Arval Women in Action, validée par le comité exécutif du Groupe ARVAL en 2022. Résolu-e-s à mener à bien cette mission, nous avons identifié les **leviers d'accélération** suivants.*

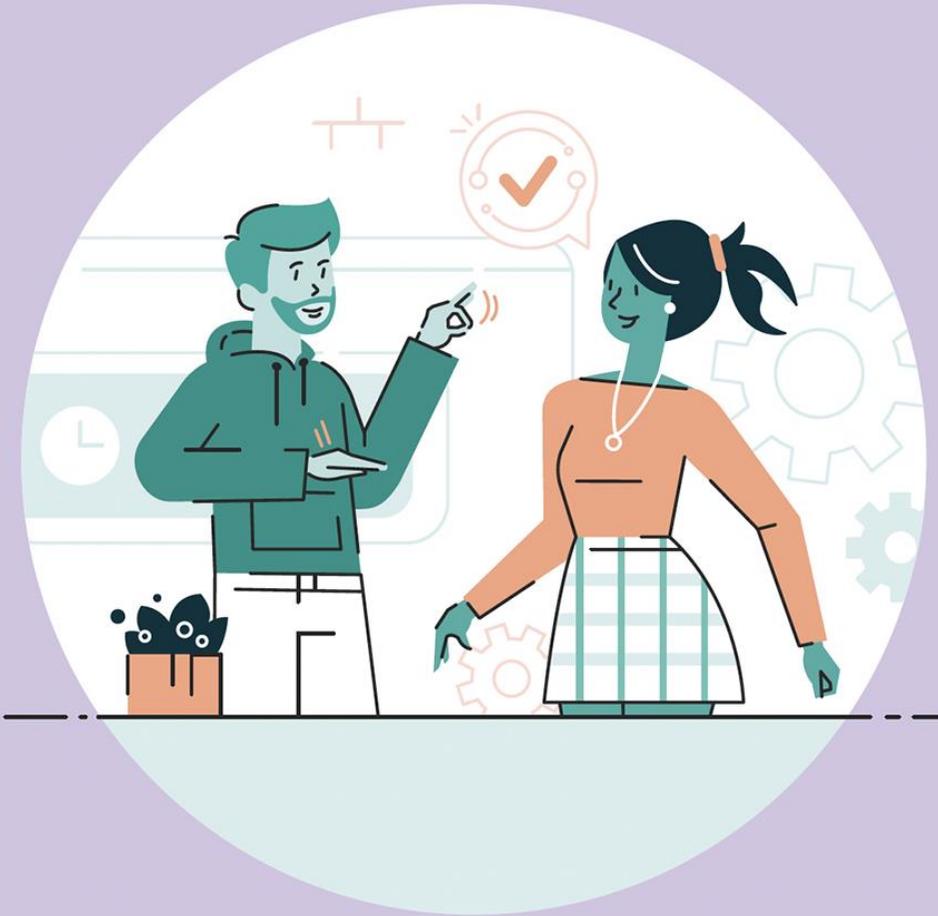
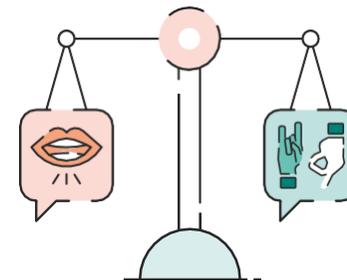
- ▶ Des actions seront mises en place à l'appui de notre approche « tolérance zéro » envers les comportements discriminants au cours des **processus de recrutement et de promotion des collaborateur-ice-s**. En ce sens, nous ferons appliquer les politiques de recrutement et de mobilité élaborées par le Groupe Arval et les adapterons au niveau local chaque fois que nécessaire.
- ▶ Nous mettrons tout en œuvre pour réduire **l'écart de salaire entre les hommes et les femmes**. Cet objectif nécessite un déploiement global, le recours à des outils d'analyse des écarts de rémunération et la publication de nos progrès en toute transparence.
- ▶ Toutes les entités Arval devront garantir à leurs collaborateur-ice-s un environnement de travail sécurisé qui préserve leur santé et leur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elles devront également proposer **un accompagnement pour les parents au travail**.



## 2/ Promotion et inclusion des personnes en situation de handicap

*Nous appliquons la charte de l'Organisation Internationale du travail (OIT) sur l'entreprise et le handicap signée par BNP Paribas et dont le but est de promouvoir l'emploi et l'inclusion des personnes atteintes d'un handicap sur le lieu de travail, et d'impliquer les collaborateurs handicapés de nos partenaires. C'est dans ce but que nous avons identifié les engagements suivants :*

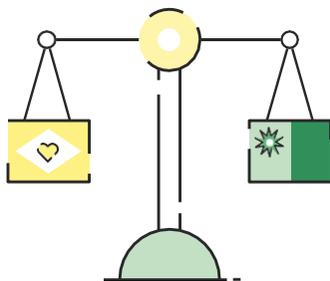
- ▶ Nous veillerons à ce que notre processus de recrutement reste inclusif, à l'écoute des personnes touchées par un handicap, qu'il soit visible ou invisible. Tout sujet en lien avec un handicap sera pris en compte au cours du processus d'intégration, ce qui implique de respecter le choix de la personne recrutée concernée d'évoquer ou non son handicap .
- ▶ Nous veillerons à ce que chaque entité mette en place au moins une initiative concrète pour promouvoir et inclure les personnes touchées par un handicap (conformément à la charte du Réseau mondial de l'Organisation Internationale du Travail sur l'entreprise et le handicap et à notre politique de durabilité pour 2025).



## 3/ Promotion du multiculturalisme

*Nous savons que la diversité apporte une **richesse culturelle indispensable à l'épanouissement des collaborateur-riche** et de l'entreprise. C'est pourquoi nous avons l'ambition de renforcer la mobilisation individuelle et collective à travers différents programmes et réseaux. Ce défi spécifique appelle à plusieurs engagements :*

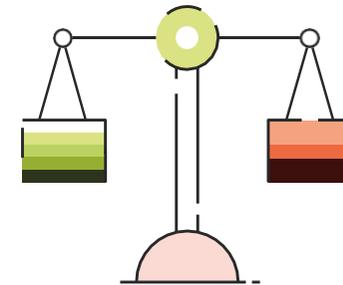
- ▶ Premièrement, celui de lutter contre le racisme ordinaire. Pour respecter ces engagements, les pays mettront en place des initiatives concrètes pour sensibiliser au problème **du racisme ordinaire et en souligner les enjeux** (formations, conférence, etc.).
- ▶ Nous **partagerons et ferons connaître les récits et témoignages** autour du multiculturalisme et **mesurerons leur impact**.



## 4/ Promotion d'une culture inclusive sans discrimination de genre ni d'orientation sexuelle

*Nous le savons : nous méritons tous une considération égale et le droit à être traité sans discrimination ni préjugés, une approche qui repose sur les piliers et engagements mis en avant dans cette charte.*

- ▶ Ce défi spécifique nous engage à instaurer et **cultiver un environnement inclusif** où nous avons tous la possibilité d'être nous-mêmes et de nous sentir protégé-e-s.
- ▶ Nous ferons la promotion des initiatives et des réseaux professionnels qui participent à un environnement de travail favorable à la prise de parole et à la place des allié-e-s, incitant par là même à **s'engager dans la lutte contre la discrimination de genre et sexuelle.**

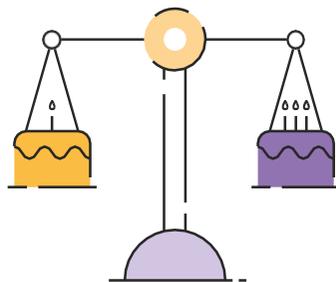


## 5/ Consolidation des relations intergénérationnelles

*Nous avons la conviction que la coopération intergénérationnelle fait partie des moyens à notre disposition pour **améliorer notre intelligence collective** et qu'une collaboration renforcée entre les différentes générations nous permettra de révéler pleinement les compétences de chacun-ne.*

*Ce défi spécifique appelle à plusieurs engagements :*

- ▶ Nous ferons en sorte **que chacun-ne atteigne le niveau de compétences qui convient à son rôle** (langue, maîtrise du digital, etc.) Pour cela, nous lancerons des initiatives concrètes telles que le mentorat inversé ou encore les formations dédiées.
- ▶ Nous développerons des opportunités spécifiques en vue de **mettre à profit les connaissances** et le savoir-faire des talents les plus expérimentés (développement de partenariats avec des écoles pour encourager la transmission des connaissances, par exemple).
  - ▶ Nous créerons un espace d'écoute bienveillant pour les collaborateur-ric-e-s de tout âge, **pour travailler, aider et guider, tout en facilitant les connections interpersonnelles.**



# CONCLUSION

Le Groupe Arval mettra à disposition des **programmes de formation et de sensibilisation** à l'échelle internationale afin de répondre aux cinq thèmes prioritaires que nous venons d'aborder. Les progrès seront régulièrement mesurés par le biais de sondages réalisés par Arval et le Groupe BNP Paribas, et partagés dans une démarche de sensibilisation et d'apprentissage mutuel.

Cette charte des engagements fournit des directives pour toutes les entités du Groupe Arval. Dans le cadre de son engagement à concrétiser cette charte, chaque entité au sein d'Arval peut définir et **mettre en œuvre son propre plan d'action pour la diversité et la feuille de route** qui lui permettra d'atteindre ses objectifs en fonction du contexte local et des priorités qui s'imposent à elle.

Cette charte des engagements vise à créer pour tous les collaborateurs·rice·s d'Arval un « **environnement où il fait bon travailler** », qui favorise l'égalité des chances et s'inscrit dans la lutte contre la discrimination, et où règnent les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion.

Un lieu de travail sûr, respectueux et inclusif permettra à nos collaborateurs·rice·s de contribuer efficacement aux objectifs de la stratégie Arval Beyond et de nous aider à produire des résultats commerciaux durables.

*Membres du comité exécutif d'Arval - juin 2023*





Arval Groupe BNP Paribas – juin 2023 – Conception : Blend.fr

ARVAL  
DiVERSITY



**ARVAL**  
BNP PARIBAS GROUP

For the many journeys in life\*

\* Pour tous les trajets de la vie